

**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Директор ООО**

**"Кинг-Фрост"**

**Р.А. Веселова**

## **Антикоррупционная политика**

### **Общества с ограниченной ответственностью «Кинг-Фрост»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее — политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Владимирской области о противодействии и предупреждению коррупции, и является базовым документом Общества с ограниченной ответственностью «КИНГ-ФРОСТ» (далее — ООО «КИНГ-ФРОСТ»), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «КИНГ-ФРОСТ», а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками ООО «КИНГ-ФРОСТ».

1.2. Сведения о проводимых в ООО «КИНГ-ФРОСТ» мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции (Приложение 1).

1.3. — При выявлении необходимости внедрения в работу ООО «КИНГ-ФРОСТ» иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства ООО «КИНГ-ФРОСТ» осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. — Правовую основу антикоррупционной политики ООО «КИНГ-ФРОСТ» составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Устав ООО «КИНГ-ФРОСТ»»;
- Постановление Администрации Владимирской области от 12 мая 2017 г. М 404 «О порядке проведения антикоррупционного мониторинга во Владимирской области».

1.5. основные понятия и определения:

- Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. М 273-ФЗ "О противодействии коррупции");
- Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. М 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- Взятка. - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. ,

## 2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики ООО «КИНГ-ФРОСТ» являются:

- предупреждение коррупции в ООО «КИНГ-ФРОСТ»;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в ООО «КИНГ-ФРОСТ» осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ООО «КИНГ-ФРОСТ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ООО «КИНГ-ФРОСТ» в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ООО «КИНГ-ФРОСТ» знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

## 3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1 Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно- правовым актам, применимым к Обществам с ограниченной ответственностью).

3.2. Принцип личного примера руководства. (Ключевая роль директора ООО «КИНГ-ФРОСТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в ООО «КИНГ-ФРОСТ»).

3.3 Принцип вовлеченности работников. (В ООО «КИНГ-ФРОСТ» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (В ООО «КИНГ-ФРОСТ» разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «КИНГ-ФРОСТ», ее директора и работников в коррупционную деятельность).

3.5 . Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Применение в ООО «КИНГ-ФРОСТ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников ООО «КИНГ-ФРОСТ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность Генерального директора за реализацию в антикоррупционной политики).

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ООО «КИНГ-ФРОСТ» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ООО «КИНГ-ФРОСТ», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников ООО «КИНГ-ФРОСТ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО «КИНГ-ФРОСТ»;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ООО «КИНГ-ФРОСТ»;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора ООО «КИНГ-ФРОСТ»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору ООО «КИНГ-ФРОСТ» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в ООО «КИНГ-ФРОСТ» осуществляет помощник руководителя. 5.2. Помощник руководителя:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает заявления работников ООО «КИНГ-ФРОСТ», клиентов ООО «КИНГ-ФРОСТ», законных представителей клиентов, родственников клиентов ООО «КИНГ-ФРОСТ» о фактах коррупционных проявлений работниками ООО «КИНГ-ФРОСТ» для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников ООО «КИНГ-ФРОСТ»;
- контролирует соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников ООО «КИНГ-ФРОСТ» к дисциплинарной и материальной ответственности; - взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами местного самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по

вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.

- ведет журнал регистрации уведомлений представителя ООО «КИНГ-ФРОСТ» о фактах обращения в целях склонения работников ООО «КИНГ-ФРОСТ» к совершению коррупционных правонарушений, а

также обращений граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников ООО «КИНГ-ФРОСТ».

## 6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в ООО «КИНГ-ФРОСТ» при заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком.

## 7. Ответственность работников

7.1. Работники ООО «КИНГ-ФРОСТ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ООО «КИНГ-ФРОСТ» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 8. Внесение изменений

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ООО «КИНГ-ФРОСТ» либо, при изменении требований законодательства Российской Федерации ООО «КИНГ-ФРОСТ» организует разработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики ООО «КИНГ-ФРОСТ».